

## ADENDA 2021-2022

### Agenda de actividades y calendario

En virtud del Convenio de Colaboración suscrito por el Ayuntamiento de Las Rozas y Wood Iberia S.L.U., ambas partes se comprometen a colaborar en actividades de interés común, en beneficio del interés general del municipio de Las Rozas, siendo los ámbitos de actuación genéricos los recogidos en la Cláusula Segunda:

- A. PROMOCIÓN DEL TALENTO EMPRENDEDOR ORIENTADO A LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO
- B. PROMOCIÓN DEL EMPLEO LOCAL Y FORMACIÓN EN DIGITAL SKILLS
- C. DIVULGACIÓN Y FOMENTO DE LAS ÁREAS STEAM EN EL ENTORNO ESCOLAR
- D. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
- E. IMPULSO Y DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS INNOVADORAS, PRUEBAS DE CONCEPTO
- F. NETWORKING DE VALOR, FORO PARA LA INNOVACIÓN

Conforme a la Cláusula Tercera de dicho Convenio, ambas partes establecen un marco de colaboración no lucrativo, sin que implique compromiso financiero ni contraprestación económica alguna entre ellas, ni incremento del gasto público; aportando cada una de ellas los recursos humanos, el conocimiento, los contactos así como los medios materiales, infraestructuras u otros medios de los que disponga, que ayuden a llevar a buen puerto las actividades y objetivos planteados.

Los ámbitos de colaboración serán objeto de concreción en una **Adenda** donde se determinará la programación de las actividades a desarrollar con descripción de su alcance y objetivos, compromisos y medios aportados, calendario estimativo, y otros detalles organizativos -público destinatario, lugar, etc-

En consecuencia, mediante esta Adenda las Partes acuerdan la colaboración en las siguientes actividades:

En el ámbito del **TALENTO Y PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO INNOVADOR.**

#### A. Participación de la empresa en los “Open Pitch” organizados por el Ayuntamiento, a través de LasRozasNext:

##### ➤ Compromisos del Ayuntamiento:

- Organizar anualmente al menos dos eventos de Innovación Abierta “Open Pitch” para conectar startups y proyectos del ámbito universitario con corporates locales. Con ese fin seleccionará proyectos en fase idea, o prototipo, y/o Spin offs derivados de centros de investigación y previamente seleccionados, para exponerlos ante un grupo de empresas con el objetivo de conectar el talento, buscar alianzas y localizar potenciales clientes y/o inversores.

- Asumir la gestión de dichos eventos, ocupándose del diseño, coordinación, organización, logística y difusión.
  - **Calendario:** Se organizan dos eventos anuales, que tienen lugar de forma estimada en 3Q (junio-julio) y 4Q (oct-nov) de cada año.
- **Compromiso de la empresa:** Participar en al menos un Open Pitch, junto con otras empresas, para escuchar los pitch procedentes del ámbito universitario. Designando para ello a una persona de su organización. Podrá asimismo colaborar, si fuera necesario, en aspectos logísticos, cediendo sus espacios.

#### **B. Participación de la empresa en los “Reverse Talent Pitch” organizados por el Ayuntamiento, a través de LasRozasNext:**

---

- **Compromisos del Ayuntamiento:**
- Organizar anualmente al menos dos eventos de “Reverse Talent Pitch”: empresas de Las Rozas promocionarán sus actividades a nivel de innovación y sus intereses en cuanto a búsqueda de talento (Employer Branding), ante una selección de participantes provenientes del ámbito universitario.
  - Asumir la gestión de dichos eventos, ocupándose del diseño, coordinación, organización, logística y difusión.
  - Calendario: Dos ediciones anuales, en 3Q (junio-julio) y 4Q (oct-nov).
- **Compromiso de la empresa:** Participar en al menos un Reverse Pitch, junto con otras empresas, para exponer ante un público integrado por estudiantes, emprendedores e investigadores, sus principales ámbitos de actuación, intereses en materia tecnológica y líneas estratégicas de negocio. Designando para ello a una persona de su organización. Podrá asimismo colaborar, si fuera necesario, en aspectos logísticos, cediendo sus espacios.

#### **C. Participación de la empresa en los programas de preincubación de startups de base tecnológica organizados por el Ayuntamiento a través de LasRozasNext:**

---

- **Compromisos del Ayuntamiento:**
- Organizar anualmente a nivel local en Las Rozas dos programas anuales de emprendimiento y preincubación de startups de base tecnológica. El Ayuntamiento, a través de su acuerdo con Santander Universidades, desarrolla a nivel local el programa “Explorer”, una iniciativa de impulso al talento joven que brinda a los participantes seleccionados, de forma gratuita, un periodo de formación, desarrollo y preincubación de sus proyectos, de 3 meses de duración. Está dirigido a personas de 18-31 años, con inquietud por experimentar el emprendimiento como una opción profesional real.ç
  - Asumir la gestión de dichos programas, ocupándose del diseño, coordinación, organización, logística y difusión.
  - Calendario: Dos ediciones anuales, en 3Q (feb-marzo-abril) y 4Q (sept-oct-nov-dic), con una duración aproximada de 3 meses cada edición.

➤ **Compromisos de la empresa:**

- Participar mentorizando uno de los equipos participantes, designando para ello a una persona de su organización, con la formación y experiencia necesarias. La mentorización implica el apoyo y seguimiento al equipo asignado durante un periodo de doce semanas, con una dedicación mínima de 2 horas semanales.
- Ofrecer charlas puntuales sobre temas relacionados con la innovación, la tecnología;
- Participar como Jurado en la selección de los proyectos finalistas y ganador.

En el ámbito de la **PROMOCIÓN DEL EMPLEO LOCAL.**

**D. Colaboración de la Empresa con el Servicio de promoción del Empleo del Ayuntamiento en materia de promoción del empleo local**

➤ **Compromiso del Ayuntamiento:**

- Intermediación laboral a través de la agencia de empleo local; ofrecer información y asesoramiento a demandantes de empleo;
- Brindar formación especializada a través de cursos, webinars y talleres sobre herramientas de gestión, competencias digitales, programación, etc.;
- Programas de reskilling y upskilling a personas en situación de desempleo y otros colectivos socialmente vulnerables
- Organizar “Encuentros con Empresas” destinados a personas en desempleo o con interés en mejorar sus oportunidades profesionales para orientar sobre los perfiles más demandados y las tendencias en materia de contratación.

➤ **Compromisos de la empresa:**

- Comunicar necesidades concretas de contratación, difundir puestos y perfiles que la Empresa demanda, y promover la selección de los candidatos inscritos en la agencia local de empleo;
- Trasladar al servicio de promoción del empleo las tendencias y necesidades concretas de formación que contribuyan a facilitar el reciclaje y mejorar la empleabilidad de las personas, especialmente las que se encuentran en situación de desempleo; colaborar en contenidos formativos específicamente demandados por la Empresa y su sector de actividad en particular.
- Participar en “Encuentros con Empresas”;
- Promover prácticas académicas en la Empresa para facilitar la incorporación de estudiantes empadronados en Las Rozas, sin perjuicio de los correspondientes convenios de colaboración con las universidades correspondientes;
- Participar en eventos como ferias de empleo y encuentros empresariales organizados por el Ayuntamiento orientados a la promoción y dinamización del empleo local.

En el ámbito de la **DIVULGACIÓN Y FOMENTO DE LAS ÁREAS STEAM EN EL ENTORNO ESCOLAR**

**E. Participación de la empresa en las actividades y eventos organizados por el Ayuntamiento a través de LasRozasNext para promover la innovación y el emprendimiento, y divulgar conocimientos en materias STEM en el ámbito escolar:**

➤ **Compromisos del Ayuntamiento:**

- Organizar la cartera de actividades y eventos que con el nombre de “Smart Schools” incluyen:
  - a. Actividades de divulgación y formación (eventos, charlas, talleres, master class, conferencias, mesas redondas) relacionadas con las áreas STEAM, tecnología (Data Science, IA, IoT, Ciberseguridad, Block Chain ...), emprendimiento y científica.
  - b. Organización de visitas escolares a la empresa, o incluso estancias de corta duración (a través del Programa 4ºESO+Empresa), para los alumnos de centros educativos de Las Rozas, dentro de los programas de conexión educación-empresa que el Ayuntamiento promueve.
  - c. Actividades abiertas al público joven en la Semana de la Ciencia y la Tecnología, que se celebra cada año en noviembre.
  - d. Organización de eventos singulares como los Premios a la Excelencia educativa, el Torneo municipal de Robótica “Desafío Las Rozas”, el Congreso Escolar Científico-Tecnológico, la Feria de Orientación “STEAM Days”, los Premios a la Innovación, así como en trabajos escolares en disciplinas relacionadas con la Ciencia y la Tecnología.

➤ **Compromisos de la empresa:**

- Participar en al menos tres eventos anuales, designando para ello a las personas responsables de su organización. El rol de dichas personas podrá ser impartiendo charlas, o formando parte de Jurados.
- Participar en el programa 4ºESO+Empresa recibiendo a dos estudiantes procedentes de centros escolares del municipio para una estancia educativa de tres días en sus oficinas.

En el ámbito de la **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

**F. Padrinazgo por parte de la empresa de un proyecto o colegio público de Las Rozas:**

➤ **Compromisos del Ayuntamiento:**

- Ofrecer a la empresa una descripción de la comunidad educativa del municipio, proponiendo el padrino de un colegio o instituto público, que por sus actividades más relevantes, perfil del alumnado y/o proyectos que desarrollan a lo largo del año, esté alineado con sus valores de RSC.

➤ **Compromisos de la empresa:**

- Visitar el colegio para conocer de primera mano a su alumnado y sus proyectos más relevantes;
- Recibir en su sede una delegación del colegio, ofrecerles una charla sobre su actividad